

MANAGER DE PROXIMITE, METTEZ LE CODE DU TRAVAIL DE VOTRE COTE

Public visé par la formation et prérequis :

Manager

Objectifs de la formation :

- Maîtriser les points clés du droit du travail pour décider en toute légalité
- Acquérir les réflexes indispensables à sa responsabilité de manager
- Identifier les risques de contentieux et les erreurs à ne pas commettre

Contenus de la formation :

- COMPRENDRE L'INCIDENCE DU DROIT DU TRAVAIL SUR LE MANAGEMENT
 - Le partage de la fonction RH avec le manager
 - Les responsabilités sociales du Manager
- COMPRENDRE LE CADRE JURIDIQUE DES RELATIONS DE TRAVAIL
 - Sources légales et conventionnelles
 - Le droit du contrat de travail
 - Accompagner et gérer les changements dans le travail
 - Le risque juridique des contrats à durée déterminée et d'intérim
- GÉRER SES ÉQUIPES DANS LE RESPECT DU TEMPS DE TRAVAIL
 - La durée légale du travail, les durées maximales, les obligations de repos minimales
- GÉRER LES ABSENCES DES SALARIÉS
 - Obligations du salarié absent vis-à-vis de l'entreprise
 - Réagir aux absences répétées, injustifiées
 - Réintégrer un salarié après un arrêt
- ASSURER LA SÉCURITÉ DE SES SALAIRES
 - Assurer la formation accueil/sécurité obligatoire
 - Veiller au respect des prescriptions en matière de sécurité
 - Faire face et réagir à l'exercice du droit de retrait d'un salarié
 - Répondre à un droit d'alerte exercé par un salarié ou un représentant du personnel
 - Rendre compte au service RH ou QHSE des situations d'incident ou d'accident
- GÉRER SES ÉQUIPES DANS LE RESPECT DES RÈGLES DISCIPLINAIRES
 - L'impact des règles disciplinaires sur le climat social de son équipe
 - La notion de faute, le rôle du manager dans son appréciation
 - L'application des procédures disciplinaires et les délais à respecter
- COMPRENDRE LES RAPPORTS COLLECTIFS DE TRAVAIL
 - Situer les attributions des différentes instances représentatives du personnel
 - Le rôle du manager dans le dialogue social

Moyens et méthodes pédagogiques :

- Cas pratiques, Alternance entre apports théoriques et exercices d'application
- Réflexions et échanges d'expériences
- Exercices de découverte et analyse
- Exercices pratiques d'approfondissement
- Jeux de rôles selon les cas
- Tests et autodiagnostic

Évaluation de la formation / sanction de la formation :

- Attestation de stage,

Durée de la formation et modalités d'organisation :

- Durée totale de la formation : 2 jours (14 heures)
- Horaires : 9h00 – 12h30 et 13h30 – 17h00