

# ADAPTER SES PRATIQUES MANAGERIALES - ESCAPE GAME

INTRA

## OBJECTIFS

Connaître et comprendre les différents profils d'une équipe  
Connaître et définir les missions du manager  
Adapter son management

## PRE-REQUIS

Avoir une expérience en tant que manager

## PUBLIC CIBLE

Un manager et son équipe (Maximum 6 personnes)

## PROGRAMME

### Partie A : Escape Game (Matin)

Session Escape Game avec le manager et son équipe. Durée : 1 heure

#### Débriefing en deux temps :

- Avec l'équipe (1 heure)
  - Autodiagnostic individuel en présence du manager (expression de la situation vécue)
  - Puis collectif (juste l'équipe) à partir d'une grille allant jusqu'à la formulation d'objectifs partagés et d'une demande.
- Avec le manager (1 heure) Pendant que l'équipe réalise en collectif l'autodiagnostic, coaching du manager sur la problématique rencontrée, la formulation d'objectifs pour lui et son équipe.
- Collectif (30 min) Formulation par le manager des objectifs et partage avec les objectifs en termes de résultats à atteindre de l'équipe.

### Partie B : Session individuel avec le manager (Après-midi)

Travail avec le manager sur sa problématique exprimée le matin allant jusqu'au **plan d'actions** sous différentes formes (coaching, apports théoriques par de la formation...).

### Adapter son style de management, reconnaître et réagir à la démobilisation

- Le positionnement Adulte, Enfants, Parents
- Relations entre niveau de maturité des collaborateurs et le style de management
- La responsabilité

### Diagnostic de mon management

- Quels outils utilisés (fiche de poste, délégation, TB...)
- Les dimensions individuelle et collective
- La temporalité : Réactif / Programmé
- Quelle philosophie managériale au sein de l'entreprise

### Quel style de Management pour quel collaborateur ?

- Les missions du manager
- L'autonomie et la performance
- La motivation
- Le leadership
- Le management situationnel
- Quel est mon style de management ?

## ➔ RENSEIGNEMENTS PRATIQUES

|                    |  |
|--------------------|--|
| Personne concernée | A préciser   |
| Durée              | 1 jour, soit 7 heures (3,5h pour l'équipe, 7h pour le manager) |
| Calendrier         | A définir  |
| Horaires           | De 9 H 00 à 12 H 30 et de 13 H 30 à 17 H 00                    |
| Lieu               | A définir  |
| Coût               | 1 500 € net de taxe pour le groupe                             |

## ➔ CONDITIONS D'INSCRIPTION

Offre valable pour les dates prévisionnelles indiquées.  
Ouverture sous réserve d'un nombre suffisant de participants.  
Documentation pédagogique comprise – Repas non inclus

## ➔ EVALUATION DES CONNAISSANCES

L'évaluation sera assurée tout au long de la formation par des exercices d'application sur les thèmes abordés.

## ➔ METHODES PEDAGOGIQUES

La pédagogie, active et participative, favorisera les échanges entre participants.  
La documentation pédagogique remise permettra aux stagiaires de conserver un support en complément de la prise de notes.

## ➔ FORMATEUR

Partenaire formateur spécialisé en management : Nora BARA

## ➔ EVALUATION

Une attestation de formation sur l'acquisition des connaissances sera remise aux stagiaires en fin de formation.

Un questionnaire de satisfaction remis aux stagiaires en fin de stage leur permet d'évaluer à chaud la formation, l'atteinte des objectifs, l'approche pédagogique de l'animateur.

## ➔ VOTRE CONSEILLERE FORMATION

**Pauline Puzin (Beaune)**  
**Sophie Vitte (Dijon)**

03 80 25 94 57  
03 80 19 10 96

pauline.puzin@cci21.fr  
sophie.vitte@cci21.fr